

とちぎ女性活躍推進学生会議 県内企業への提言

宇都宮大学 教育・国際・農学部 1年 5名

1

I. 企業調査報告

2

1. シーデーピージャパン(株)



➤ 事業概要

- ・人材派遣事業
- ・人材紹介事業
- ・再就職支援事業

- ▶ 女性の管理職立候補者の個別育成
- ▶ 社員の家庭環境や要望に沿った育児休業制度
- ▶ 「介護休暇」の時間単位での取得可能

3

2. HAMA TEC(株)



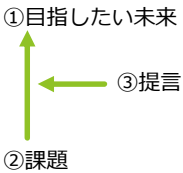
➤ 事業概要

金属製品製造業
(生産設備のエンジニアリング、
部品加工・組立)

- ▶ 有給休暇の“見える化”による取得奨励
- ▶ ノー残業デーの徹底による時間外労働の削減
- ▶ 女性社員が少ない環境で、女性管理職の登用推進

4

II. 私たちの提言



①目指したい未来
②課題
③提言

5

①目指したい未来

A:働きたい時に働ける職場にする

B:スキルUPできる職場にする

C:お互いの意見を交換しあえる
職場にする

6

②課題

A: ノー残業により、仕事がしたいのにできない人もいる

B: 学ぶ機会がない

C: 上司に意見を言いにくい

7

③提言（解決策）

A: 社員それぞれの事情に応じ、個別にノー残業デーを決める

労働時間をシフト管理アプリ活用
(中小企業も多業種で採用)

効果: ・子供の行事や送迎への融通が利く

- ・ヘルパーを頼めないとき残業をせず帰ることができる
- ・主体的に仕事のメリハリをつけることができモチベーションアップ

8

③提言（解決策）

B: 社内外の「学びの場」の創出

- ・パラレルキャリア (本業+地域活動、ボランティアなど)
- ・副業解禁 (本業+アルバイトなど)
- ・越境学習 (職場以外での学び)
- ・異業種・他社交流

SNSで情報発信

効果: ・学んだ本人のスキルアップ
・職員・同僚・会社に相乗効果、触発・刺激を与える

9

③提言（解決策）

C: 意見を交換できる場の創出

- ・月に1回、同僚同士の会を開く
- ・フリースペースを作る
- ・SNSを活用して匿名で意見を出す
 - 1.匿名で出た意見について投票を行う
 - 2.投票の結果を同僚でまとめる
 - 3.上司を交えた話し合いをする

効果: ・横のつながりができ、直接の会話が増える
・埋もれている意見が届く→透明性のある職場

10